

Azienda USL Toscana Centro

titolo

Responsabilità e compiti di formazione sulla sicurezza e gestione della sorveglianza sanitaria per gli studenti in alternanza

Giuseppe Petrioli



Firenze, 10 novembre 2015



- ❑ La vigilanza sull'alternanza non è una priorità per le ASL, ma è tuttavia possibile
- ❑ Problemi possono inoltre insorgere a seguito di infortuni

- ❑ La formazione è sempre obbligatoria, di norma quella generale a carico della scuola e quella specifica e addestramento a carico dell'impresa
- ❑ La sorveglianza sanitaria è obbligatoria solo in pochi casi
- ❑ L'obbligo di sorveglianza sanitaria non dipende dalla durata della esposizione (tranne che per i VT)
- ❑ La sorveglianza sanitaria può essere soddisfatta dal medico competente della scuola o da quello dell'azienda

- ❑ Nei confronti degli allievi ospitati nelle imprese non si costituiscono rapporti di lavoro
- ❑ In nessun caso lo studente minorenni acquisisce la qualifica di lavoratore minore e quindi non rientra nel campo di applicazione della legge 977/67.
- ❑ La ratio di queste scelte è che l'apprendimento si realizza tramite affiancamento e non esecuzione diretta
- ❑ Ai sensi del D.L.vo 81/2008 tuttavia gli allievi in alternanza sono equiparati a lavoratori

- ❑ La scuola dovrà valutare i rischi connessi alla organizzazione dell'alternanza e assicurare le misure di prevenzione e la gestione del rischio
- ❑ Nel reperire le aziende disponibili la sicurezza deve essere considerata requisito imprescindibile
- ❑ Utili per il conseguimento di questo obiettivo sono accordi con associazioni datoriali e OO.SS.
- ❑ Le UUSLL possono fornire linee di indirizzo per la stipula di convenzioni con le aziende



- Ottemperanza obblighi di legge
- Valutazione dei rischi che prenda in esame l'alternanza
- Verifica sulla formazione generale ed effettuazione di quella specifica ed addestramento
- Informazione su rischi specifici e su misure di prevenzione e per l'emergenza



- ❑ Messa a disposizione di DPI, se necessari
- ❑ Sorveglianza, sanitaria se prevista
- ❑ Disponibilità di un tutor con competenze in sicurezza
- ❑ Disponibilità ad ospitare un sopralluogo preventivo da parte della scuola
- ❑ Se la ditta è un cantiere aggiornamento del POS e cartellino di riconoscimento



- ❑ Attenersi alle norme di sicurezza ed alle disposizioni aziendali

- ❑ Stabilire con il dirigente scolastico i requisiti della sicurezza, le procedure di selezione delle aziende che ospitano gli allievi e la collaborazione che deve instaurarsi tra scuola e azienda
- ❑ Condividere con il DSGA il modello di convenzione
- ❑ Proporre un iter formativo per i tutor e per gli allievi



- ❑ E' il raccordo tra studenti, scuola ed impresa
- ❑ Interagendo con lo studente può rilevare situazioni di rischio non conformi alla convenzione
- ❑ Organizzare, d'intesa con il SePP, il percorso formativo per gli allievi che andranno in alternanza



- ❑ Se gli obblighi sono soddisfatti, anche tramite accordi tra le parti, OK
- ❑ Se gli obblighi non sono soddisfatti responsabilità primaria a carico dei soggetti dell'impresa (utilizzatore)