

Azienda USL Toscana centro

Ergonomia e Benessere aziendale declinato nell'ambito scolastico

Dr. Gabriele Corbizzi Fattori (*Ergonomo Europeo*)



Caratteristiche basilari dei sistemi viventi



- Mostrano ereditarietà
- **Rispondono all'ambiente**
- Richiedono energia
- Si riproducono
- Sono composti da cellule
- **Mantengono l'omeostasi**
- **Si evolvono e si adattano**

- **In natura niente è statico tutto è Dinamico;**
 - **Tutto è Relazione ...**

**Essere Umano Sistema Complesso:
Biologico, Psicico, Sociale,**

Quegli aspetti di progettazione, organizzazione e gestione del lavoro, nonché i rispettivi contesti ambientali e sociali, che potenzialmente possono arrecare danni fisici o psicologici”

Cox e Griffith 1995

Ergonomia

**L'ERGONOMIA (O SCIENZA DEL FATTORE UMANO)
HA COME OGGETTO L'ATTIVITÀ UMANA
IN RELAZIONE ALLE CONDIZIONI
AMBIENTALI, STRUMENTALI E ORGANIZZATIVE IN CUI SI SVOLGE.**

**IL FINE È L'ADATTAMENTO DI TALI CONDIZIONI
ALLE ESIGENZE DELL'UOMO...,**

Visione Organizzativa



Approccio Ergonomico di tipo Psicosociale



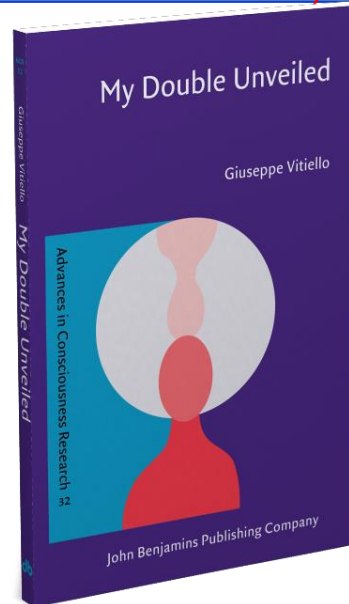
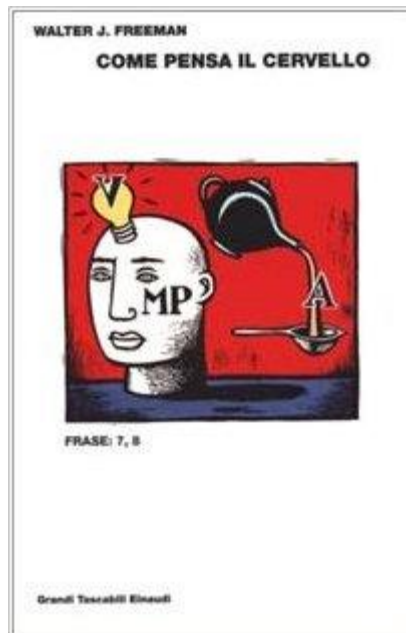
Sostiene che in qualsiasi struttura sociale vivente i CAMBIAMENTI (adattamenti) sono la CONDIZIONE NATURALE, mentre la stabilità di processo è COSTRITTIVA

Relazione fra sistemi



Il modello quantistico dissipativo del cervello G. Vitiello (Univ. Salerno-INFN)

Come pensa il cervello
W. J. Freeman (Graduate School
Univ. Berkley)



My Double Unveiled
G. Vitiello

Advances in Consciousness Research

**Essere nel mondo:
io e il mio doppio**

Lo stress procurato da situazioni ... in cui il bilanciamento dei flussi con il mondo risulta essere difficile o impossibile può sfociare in serie condizioni patologiche.

**Tutte le sfere dell'attività cerebrale, da quella cognitiva a quella emotiva ne restano coinvolte.
La stessa capacità percettiva risulta alterata**

G. Vitiello

La percezione di squilibrio avvertita dal lavoratore quando le richieste dell'ambiente lavorativo eccedono le capacità individuali per fronteggiare tali richieste

Come costruire organizzativamente un bilanciamento dei flussi nell'attività lavorativa?

**OSHA 2000
Ricerca sullo
stress collegato
al lavoro**

***Tom Cox
Amanda
Griffiths
Eusebio Rial-
González***

Art. 15 comma 1 lett.d

**Il Rispetto dei Principi Ergonomici nell'organizzazione del lavoro,..
nella definizione dei metodi di lavoro e produzione...**



Il Rispetto dei Principi Ergonomici nell'organizzazione e nella definizione dei metodi di lavoro...

**Il Rispetto della
dinamica cerebrale
nei metodi di lavoro**

***Funzionalmente il nostro cervello
fa esperienza e crea conoscenza (nuova ideazione creativa)***

**Occorre creare organizzazione e procedure
rispettose di tale dinamica, lasciando spazi di
miglioramento endogeno**



**La Partecipazione
come elemento di
ricontestualizzazione
della dissipazione**

**Rinforzo
dell'essere
nel mondo**



Significato

Senso



L'Organizzazione come Sistema Aperto

***Nella Governance Aziendale e nel livello gestionale occorre
una cultura sistemica "aperta"***

**L'apertura all'esterno del contesto, in ogni ambito
o livello, permette riprogettazione e dinamicità del
processo attraverso la "rilevanza emersa" dei
feedback
(miglioramento strutturale)**

Cultura Ergonomica e progettazione organizzativa



**Il Sistema di Benessere delle
Persone sul lavoro si esprime
proprio sul piano dell'informalità,
perché questa ha già integrato
sul piano realizzativo la stretta
connessione fra sentimento e
azione...**

**Dall'informalità emersa
occorre costruire la
formalità procedurale e non
viceversa...**





Ergonomia e Rischio Psicosociale...
come ricerca degli elementi di
equilibrio fra il sistema vivente e il
sistema organizzato...



**L'aspetto più intimo della realtà è invisibile e può essere
percepito
non con gli occhi ma con un cuore vibrante.
La risonanza delle oscillazioni del cuore con le
oscillazioni dell'universo è l'essenza della bellezza.**

Emilio Del Giudice (8 maggio 2013)