

**In riferimento alla nomina del Medico competente, di seguito sono disponibili**

- a) Fac - simile di lettera d'invito per eventuale nomina
- b) Fac – simile di lettera di conferimento incarico per Medico Competente nella scuola. Si informa che nel [1] Manuale di “Gestione....., cultura,. Sicurezza nella scuola” presente nella bibliografia è presente un ulteriore proposta di lettera d'incarico
- c) Note per l'assegnazione dell'incarico di Medico Competente nell'ambito del SGSSL e del SPP della Scuola.

## **A) FAC - SIMILE DI LETTERA D'INVITO PER EVENTUALE NOMINA**

**OGGETTO: nomina medico competente Istituto .....**

Il sottoscritto (nome e cognome Datore Lavoro), Dirigente Scolastico dell'Istituto (tipologia e nome della scuola) sito in (indirizzo) necessita di nominare il Medico Competente del proprio Istituto per attuare la sorveglianza sanitaria prevista ai sensi degli art. 38; 39; 40; 41 e 42 del D.Lgs. 81/2008.

A tal fine, se interessata ed in possesso dei requisiti professionali definiti nell'art. 38 del D. Lgs. 81/08, la S.V. è invitata a contattare la segreteria dell'Istituto ai seguenti numeri .....in orario ..... per un eventuale colloquio.

Ai sensi della normativa sulla privacy ( D.Lgs 196/2003), La informiamo che il suo nominativo è presente nell'elenco dei nominativi dei Medici Competenti di (es. Firenze ) presenti presso .....

Distinti saluti

Data

## **B. FAC SIMILE DI LETTERA DI CONFERIMENTO INCARICO PER MEDICO COMPETENTE NELLA SCUOLA**

Egr. Dott. ....

Il Dirigente scolastico, in qualità di Datore di lavoro dell'istituto ..... ai sensi del D.Lgs. 81/2008, come modificato dal D.Lgs. 106/2009, considerato:

- l'obbligo di cui alla lettera a, comma 1, art. 18, D.Lgs. 81/2008;
- quanto previsto dall'art. 25, D.Lgs. 81/2008;
- quanto previsto dall'art. 38, D.Lgs. 81/2008;
- quanto previsto dall'art. 39, D.Lgs. 81/2008;
- quanto previsto dall'art. 41, D.Lgs. 81/2008;
- il protocollo d'intesa fra l'Istituto e la Rete di scuole e agenzie per la sicurezza della Provincia di Firenze;
- quanto indicato nelle "Linee di indirizzo e criteri per la tutela della salute a scuola" della Rete;
- quanto indicato nelle "Note sulla designazione da parte del dirigente scolastico delle figure preposte alla sicurezza" della Rete;

considerato inoltre che ricorrono le condizioni che attivano l'obbligo di nomina del Medico Competente, sopra richiamate, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (art. 50 comma 1 lett. c)

### **CONFERISCE**

un incarico di durata di mesi ..... a decorrere dalla data ..... e fino alla data .....

per lo svolgimento del ruolo di Medico Competente (MC) dell'Istituto.

A tale scopo il Medico Competente si impegna a:

- attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori e sugli allievi nei casi previsti dalla normativa in vigore, ivi compresi:
  - accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
  - accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.
- collaborare con il Responsabile del Servizio prevenzione e protezione nella valutazione dei rischi e per l'attuazione e la valorizzazione di programmi di promozione della salute;
- realizzare (per quanto di competenza) la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale (docente e non docente) e degli allievi (se equiparati a lavoratori), come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.M. 388/03;
- collaborare alla verifica ed all'aggiornamento del piano di Primo Soccorso;
- promuovere e tutelare la salute dei lavoratori e degli studenti;
- adottare le schede anamnestiche per la valutazione dello stato di salute prima dell'inizio delle attività di laboratorio e della frequenza degli stages formativi, al fine

di garantire l'individuazione delle necessarie e specifiche misure di prevenzione e protezione,

- collaborare, per quanto di Sua competenza con il DS per l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto previsto dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008.
- partecipare ad attività di aggiornamento promosse dalla Rete di scuole ed agenzie per la sicurezza della provincia di Firenze

Il datore di lavoro si impegna a garantire un compenso economico pari ad € .....  
da liquidare entro .....

Nell'esercizio della Sua attività Ella potrà avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti, che sarà cura dell'Istituto Scolastico individuare sulla base delle Sue indicazioni; potrà inoltre disporre, nell'ambito degli accertamenti sanitari di Sua competenza, le indagini diagnostiche e gli accertamenti clinici e biologici mirati al rischio da Lei ritenuti necessari.

(per accettazione)

IL DATORE DI LAVORO

IL MEDICO COMPETENTE

Data .....

## **C. NOTE PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE NELL'AMBITO DEL SGSSL E DEL SPP DELLA SCUOLA**

### **Medico competente (MC)**

Il Medico Competente deve essere nominato se nel Documento di Valutazione dei Rischi della scuola viene individuato un rischio che prevede espressamente la sorveglianza sanitaria degli esposti. In questo caso la nomina è un obbligo del DS. Generalmente, il Medico Competente è un libero professionista, nominato dalla scuola con regolare contratto e che risponde penalmente del proprio operato (art. 58 del D.Lgs. 81/2008).

La nomina di un medico competente (meglio se identificato come consulente della Rete) può essere utile soprattutto nella fase di valutazione dei rischi e della progettazione e realizzazione dell'attività di in formazione, nonché quella relativa alla redazione del piano di Primo soccorso.

Al Medico Competente nominato dalla scuola sono dati i seguenti incarichi:

- a) redazione del protocollo di sorveglianza sanitaria
- b) effettuazione degli accertamenti sanitari (sia preventivi che periodici)
- c) definizione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione assegnata
- d) istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, di una cartella sanitaria e di rischio
- e) effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori, se correlate ai rischi professionali o alle condizioni di salute suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa
- f) effettuazione di consulenze per i casi di problemi di salute a carico dei lavoratori non soggetti a sorveglianza sanitaria
- g) redazione e trasmissione al DS di una relazione e formulazione di giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione assegnata
- h) comunicazione scritta dei risultati anonimi degli accertamenti sanitari al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- i) trasmissione dei risultati degli accertamenti sanitari all'organo di vigilanza (SPISAL in Veneto, PISLL in Toscana) competente per territorio entro il 1° trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento, secondo il modello allegato3B (art. 40 D.Lgs. 81/2008)
- j) informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari, sul loro significato, sui loro risultati e sulla possibilità di ricorso contro il giudizio
- k) effettuazione di un sopralluogo presso la scuola, con particolare riferimento alle postazioni di lavoro occupate dai lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, con frequenza definita dal medico competente, se diversa da annuale (da riportare nel DVR)
- l) collaborazione con il RSPP nell'aggiornamento della valutazione dei rischi e nell'individuazione delle misure di tutela della salute dei lavoratori
- m) collaborazione con il RSPP per l'organizzazione del Primo Soccorso a scuola
- n) collaborazione con il RSPP per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori
- o) collaborazione con il RSPP alla realizzazione di programmi di promozione della salute
- p) collaborazione con il RSPP nella valutazione dei rischi e nella gestione delle lavoratrici madri
- q) partecipazione alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008