

QUANDO			CONTENUTI	
1	martedì 7 maggio 2019	14,30-18,30	- Presentazione e apertura del corso - Ruolo dell'informazione	<p>Gli obiettivi didattici del Modulo. L'articolazione del corso in termini di programmazione. Le metodologie impiegate. Il ruolo e la partecipazione dello staff. Le informazioni organizzative. Presentazione dei partecipanti.</p> <p>Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. 81/08 e altre direttive europee). Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro. Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.). Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.).</p>
2	giovedì 9 maggio 2019	14,30-18,30	Organizzazione e sistemi di gestione	<p>La valutazione del rischio come: processo di pianificazione della prevenzione; conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative; elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.</p> <p>La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001); ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007).</p>
3	lunedì 13 maggio 2019	14,30-18,30		<p>Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.).</p> <p>Il processo del miglioramento continuo.</p> <p>Organizzazione e gestione integrata: sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001), ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001); procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014); attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici); programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.</p>
4	martedì 14 maggio 2019	14,30-18,30	Ruolo della formazione	<p>La formazione: il concetto di apprendimento.</p> <p>Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia. Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati e della formazione in azienda.</p>
5	giovedì 16 maggio 2019	14,30-18,30	Il sistema delle relazioni e della comunicazione	<p>Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc. Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni. Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro. Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni. Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. La rete di comunicazione in azienda. Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica. Chiusura delle riunioni e pianificazione delle attività. Attività post-riunione. La percezione individuale dei rischi.</p>
			Aspetti sindacali	<p>Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali. Art. 9 della legge n. 300/1970. rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali. Criticità e punti di forza.</p>
6	mercoledì 22 maggio 2019	9,00-13,00	Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato	<p>Cultura della sicurezza: analisi del clima aziendale; elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone. Benessere organizzativo: motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto; fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato. Team building: aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.</p>
		13,00-14,00	VERIFICA FINALE	